



Klasa: 003-08/25-04/0012
Urboj:2181-207-01-04-25-0019
Split, 16. srpnja 2025. godine

IZVADAK IZ ZAPISNIKA

Na IX. sjednici Fakultetskog vijeća Pravnog fakulteta Sveučilišta u Splitu (akademska 2024./2025. godina), održanoj 16. srpnja 2025. godine, donesena je sljedeća

ODLUKA

o Kriterijima sa sustavom bodovanja za studente/ice i osoblje Pravnog fakulteta u Splitu

I.

Utvrđuju se Kriteriji sa sustavom bodovanja za studente/studentice i osoblje Pravnog fakulteta u Splitu, u postupku rangiranja prijavljenih kandidata na program Erasmus+:

A. Kriteriji sa sustavom bodovanja u svrhu studijskog boravka (mobilnosti) studenata

A.1.) Prva mobilnost

DA = 2 boda

NE = 0 bodova

A.2.) Akademski uspjeh

A. 2.1.) sveukupni prosjek ocjena

A. 2.2.) sveukupni težinski prosjek ocjena

A. 2.3.) status studenta bez ponavljanja godine = 2 boda

A.3.) Poznavanje stranih jezika

A.3.1.) srednja ocjena iz položenog kolegija koji se izvodi na Pravnom fakultetu na engleskom jeziku: od 2 do 5 bodova (za svaki kolegij)

A.3.2.) poznavanje dodatnih stranih jezika koji nisu temeljni predmet studija: 1 bod (za svaki strani jezik)

A.4.) Motivacijsko pismo (ocjena motivacijskog pisma od strane Povjerenstva: od 0 do 5 bodova)

A.5.) Izvannastavne aktivnosti i nagrade (maksimalno 5 bodova)

A.5.1) sudjelovanje u organizaciji i provedbi događanja kojima je organizator Pravni fakultet u Splitu (1 bod za svaku aktivnost / događaj)



A.5.2.) sudjelovanje u radu Pravne klinike: 2 boda

A.5.3.) sudjelovanje u radu studentskih organizacija / udruga: 1 bod

A.5.4.) rektorova / dekanova nagrada: 1 bod

Napomena: svaki od navedenih uvjeta boduju se isključivo uz priložene dokaze (osim kriterija A.1 za koji nije potrebno priložiti dokaz).

Zapreka za prijavu na aktivnosti u sklopu Erasmus+ programa:

Ako je studentu/studentici izrečena stegovna mjera zbog povrede Etičkog kodeksa Pravnog fakulteta u Splitu i drugih počinjenih stegovnih djela koja su regulirana Pravilnikom o stegovnoj odgovornosti studenata Pravnog fakulteta Sveučilišta u Splitu.

B. Kriteriji sa sustavom bodovanja nastavnog osoblja (podučavanje i osposobljavanje)

Pri rangiranju i bodovanju prijava nastavnog osoblja u svrhu podučavanja i osposobljavanja primjenjuju se kriteriji raspoređeni u tri (3) kategorije: akademska i profesionalna postignuća, motivacija i diseminacija.

B.1.) Akademska i profesionalna postignuća (0 – 40 bodova)

B.1.1.) kvaliteta plana podučavanja / osposobljavanja na prihvatnoj ustanovi. Plan podučavanja i/ili osposobljavanja treba biti jasno razrađen i dogovoren (0 – 20 bodova)

B.1.2.) sudjelovanje u organizaciji i provedbi znanstvenih, stručnih i vannastavnih aktivnosti na Pravnom fakultetu u Splitu (0 – 5 bodova; za svaku aktivnost 1 bod)

B.1.3.) akademski stupanj (0 – 5 bodova; asistent = 1; viši asistent/predavač= 2; docent / viši predavač= 3; izv.prof.=4; prof. dr. sc.= 5)

B.1.4.) svrha mobilnosti (u motivacijskom pismu pojasniti dobrobit mobilnosti za akademski i profesionalni razvoj; 0-10 bodova)

B.2. Motivacija (0 - 40 bodova)

B.2.1.) prethodna mobilnost (0 – 10 bodova; prva mobilnost = 10; jedna ostvarena mobilnost = 5; dvije i više = 0)

B.2.2.) prihvata dolaznih Erasmus studenata kroz ponudu kolegija na engleskom jeziku (0 - 5 bodova; DA=5; NE=0; dostaviti dokaz o radu s dolaznim Erasmus studentima/studenticama)

B.2.3.) prihvata gostujućeg osoblja s inozemnih ustanova u okviru Erasmus+ programa mobilnosti za osoblje (0 – 5 bodova; DA=5; NE=0)



B.2.4.) Iniciranje i doprinos potpisivanju Erasmus+ sporazuma (0 – 10 bodova; jasno obrazložiti u motivacijskom pismu)

B.2.5.) razlozi i korist mobilnosti za instituciju opisani jasno i smisleno s definiranim pokazateljima učinka (0 – 5 bodova; obrazložiti u motivacijskom pismu)

B.3. Diseminacija (0-20 bodova)

B.3.1.) jasno razrađen plan diseminacije iskustva po povratku na matičnu ustanovu (0 – 15 bodova)

B.3.2.) ostvarene suradnje / objavljeni radovi kao rezultat prethodne mobilnosti (0-5 bodova)

C. Kriteriji sa sustavom bodovanja u svrhu osposobljavanja nenastavnog osoblja

Pri rangiranju i bodovanju prijava nenastavnog osoblja u svrhu podučavanja i osposobljavanja primjenjuju se kriteriji raspoređeni u tri (3) kategorije: profesionalna postignuća, motivacija i diseminacija.

C.1.) Profesionalna postignuća (0 – 40 bodova)

C.1.1.) kvaliteta plana osposobljavanja na prihvatnoj ustanovi. Plan osposobljavanja treba biti jasno razrađen i dogovoren (0 – 20 bodova)

C.1.2.) poznavanje engleskog jezika (0-5 bodova; dostaviti dokaz)

C.1.3.) akademski stupanj (0 – 5 bodova; dr. sc. = 5 bodova; VŠS/VSS = 4; SSS=3; NSS=2)

C.1.4.) svrha mobilnosti (0 – 10 bodova; u motivacijskom pismu pojasniti dobit mobilnosti za profesionalni razvoj i unaprjeđenje kvalitete rada na matičnoj ustanovi)

C.2.) Motivacija (0 - 40 bodova)

C.2.1.) prethodna mobilnost (0 – 10 bodova; prva mobilnost = 10; jedna ostvarena mobilnost = 5; dvije i više = 0)

C.2.2.) uključenost u provedbu Erasmus+ aktivnosti (0 - 10 bodova; DA=10; NE=0; dostaviti dokaz)

C.2.3.) razlozi i korist mobilnosti za instituciju opisani jasno i smisleno s definiranim pokazateljima učinka (0 – 10 bodova; obrazložiti u motivacijskom pismu)

C.2.4.) prihvata gostujućeg osoblja s inozemnih ustanova u okviru Erasmus+ programa mobilnosti za osoblje (0 – 10 bodova)



REPUBLIKA HRVATSKA
SVEUČILIŠTE U SPLITU
PRAVNI FAKULTET



FACULTAS IURIDICA
UNIVERSITAS STUDIORUM
SPALATENSIS

Ulica Domovinskog rata 8 • Split 21000 • Republika Hrvatska
☎ Centrala: 021/ 393-500, Dekanat: 021/ 393-502, Fax: 393-597, E-mail: dekanat@pravst.hr
MB 03118347 • OIB 03541568700 • IBAN: HR2623600001102826949

FACULTY OF LAW
UNIVERSITY OF SPLIT
CROATIA

C.3. Diseminacija (0-20 bodova)

C.3.1.) jasno razrađen plan diseminacije iskustva po povratku na matičnu ustanovu (0 – 20 bodova)

Napomena: Uz prijavu na mobilnost osoblje treba dostaviti dokaz o provedenoj diseminaciji prethodne mobilnosti. U slučaju da se ne dostave dokazi o provedenoj diseminaciji oduzima se 20 bodova pri rangiranju kandidata / kandidatkinja za mobilnost.

II.

Prilikom rangiranja studentima treba biti dodijeljeno minimalno 14 bodova.

Prilikom rangiranja osoblju treba biti dodijeljeno minimalno 30 bodova za nenastavno osoblje, odnosno 45 bodova za nastavno osoblje.

III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.



DEKAN:

Izv. prof. dr. sc. Ratko Brnabić